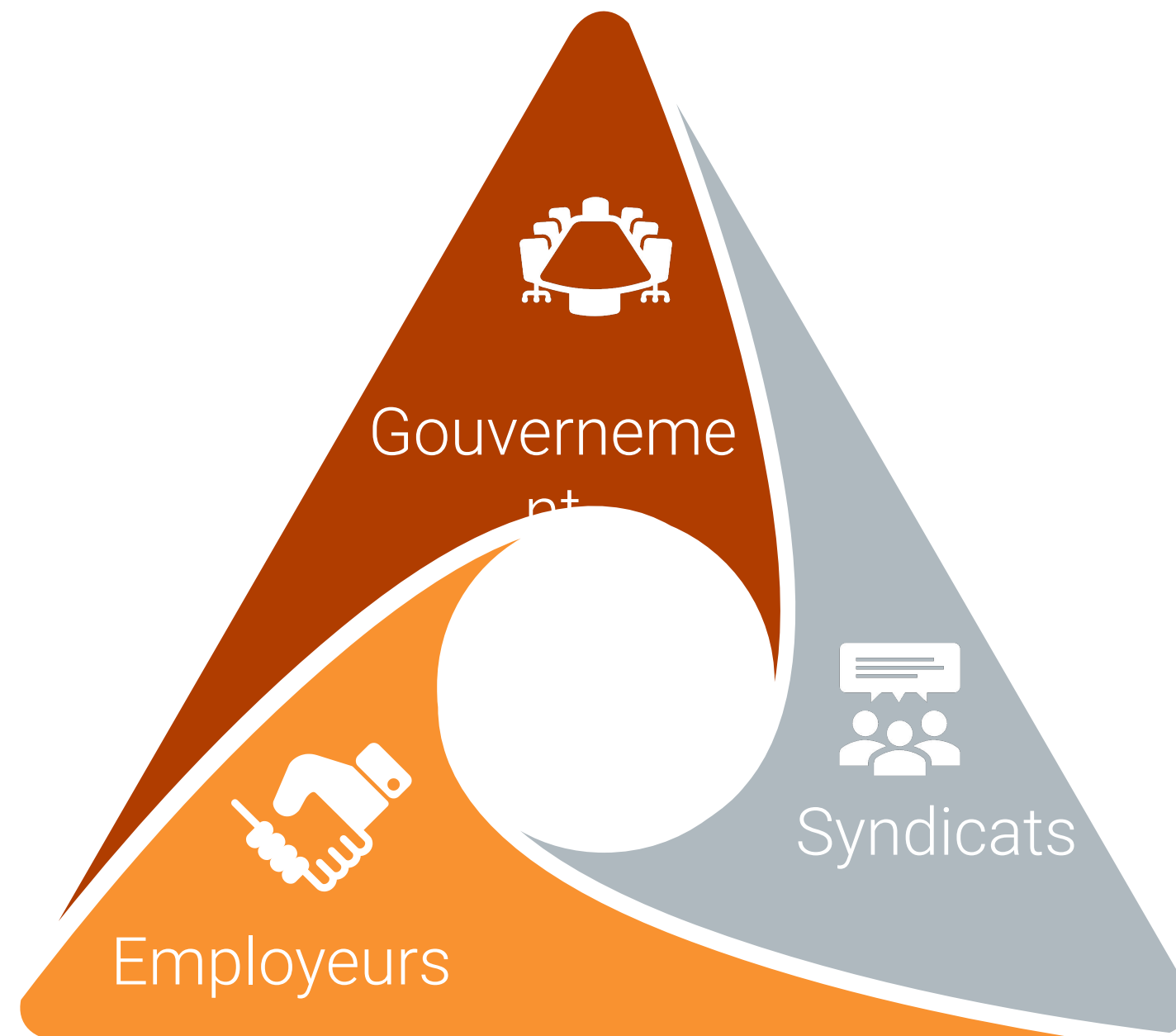




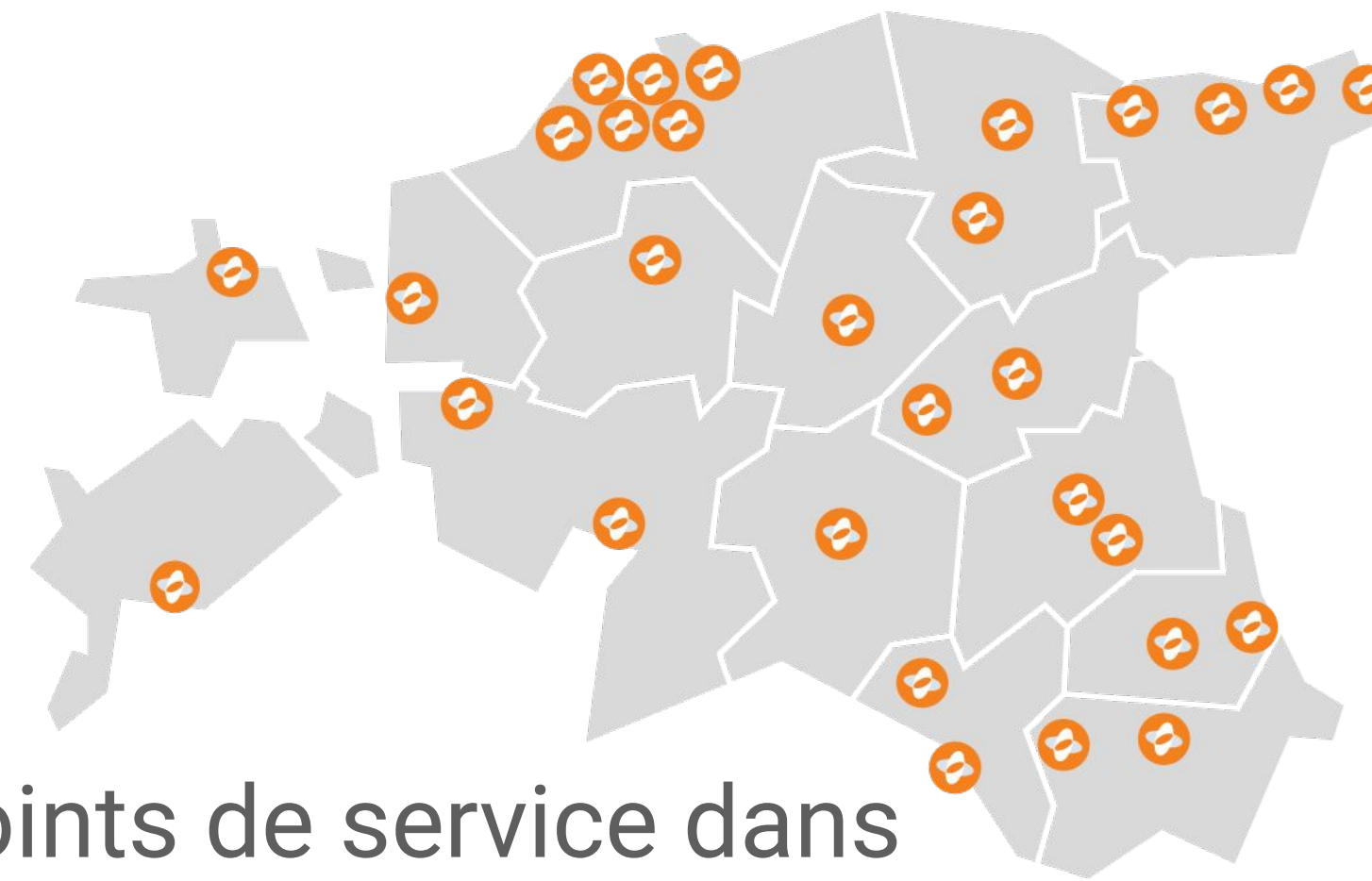
# Utilisation d'un outil automatisé pour l'évaluation de l'impact des mesures pour soutenir le marché du travail – MALLE

Reelika Leetmaa  
28 avril 2022

# Fonds d'assurance chômage estonien : organisation et activités

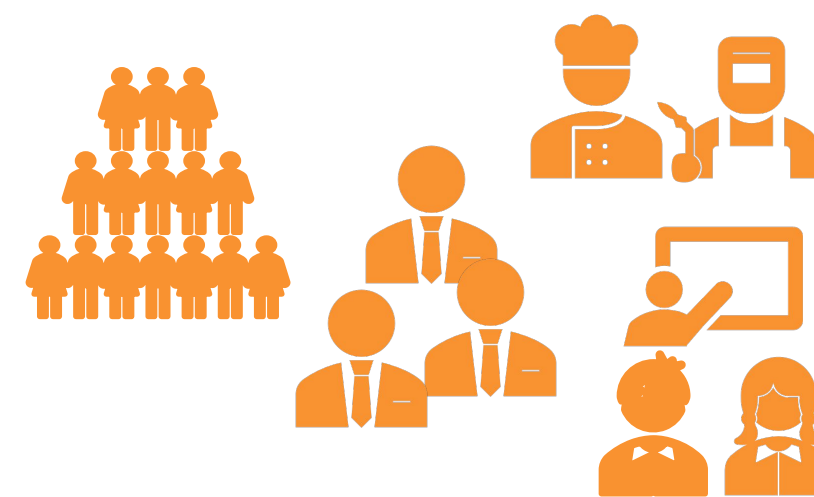


Organe public indépendant avec une **gestion tripartite**



**Points de service dans toute l'Estonie**

~1 000 employés



**Nos clients :**

- Demandeurs d'emploi
- Personnes en emploi
- Jeunes/étudiants
- Employeurs



**Prestation de services**

Nous aidons les demandeurs d'emploi à trouver du travail et les employeurs, à trouver des employés

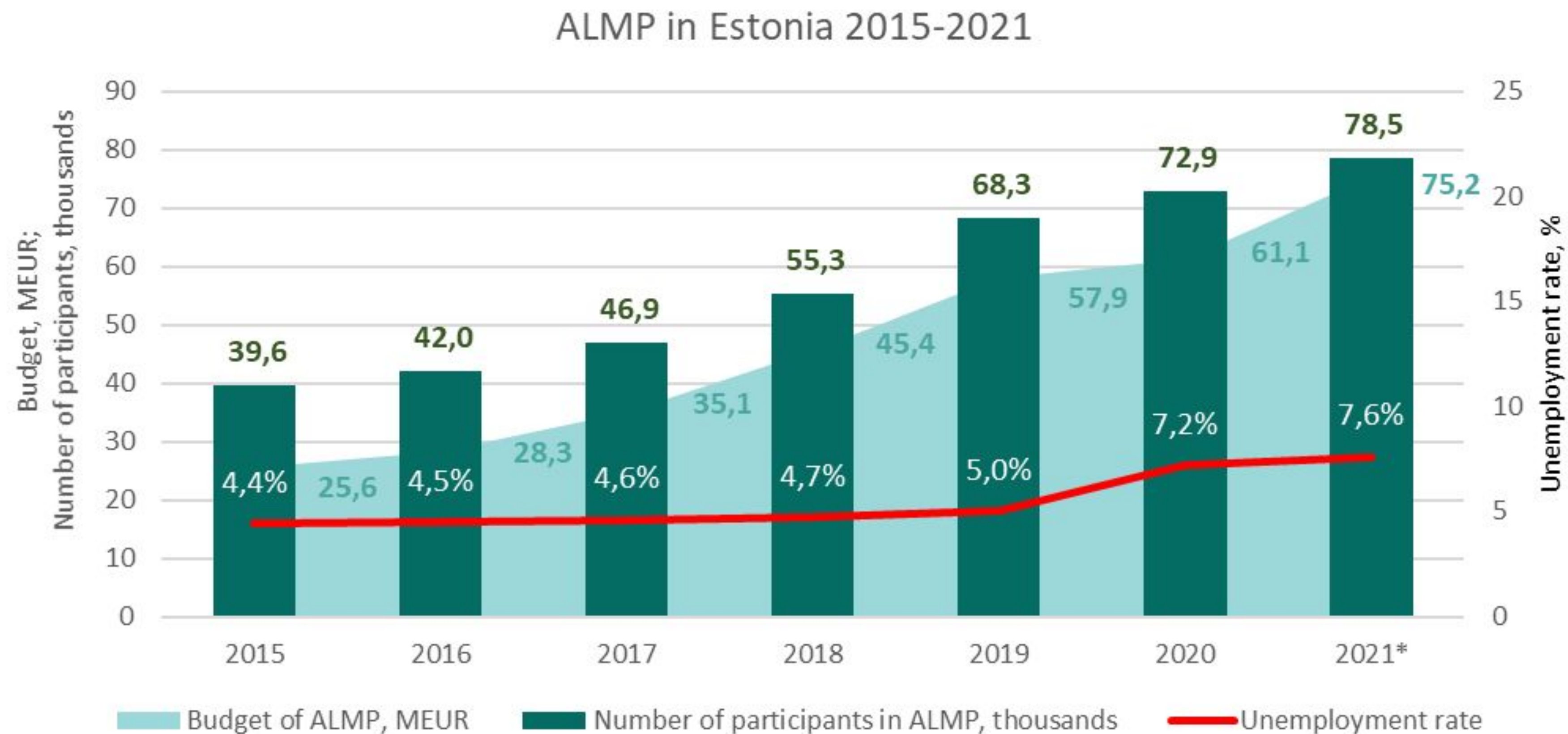
**Aide financière**

Nous versons des allocations et des indemnités

**Évaluation des capacités professionnelles**

Nous évaluons les capacités professionnelles

# Augmentation des dépenses consacrées aux mesures pour soutenir le marché du travail (MAMT), besoin de savoir ce qui fonctionne pour qui



\*forecast.



# Automatisation de l'évaluation des MAMT – MALLE (MAchine Learning in Labour Economics)



- Modèle interne construit conjointement par les analystes de l'EUIF, de l'AS Nortal et de l'Université de Tartu
- Programmes évalués :
  - Formation à la recherche d'emploi et formation professionnelle, formation linguistique - estonien, formation en informatique, formation aux compétences générales
  - Pratique professionnelle
  - Aide salariale
  - Réadaptation professionnelle
- Données concernant les personnes sans emploi enregistrées de janvier 2014 à décembre 2020 provenant des registres de l'EUIF et données sur les revenus du Contrôle fiscal et douanier estonien
- Méthodologie : calcul du score de propension et appariement exact combinés à un ajustement de régression

# Comment cela fonctionne-t-il ?

Les fichiers de commande permettent d'accéder automatiquement aux données dans le DWH et de les prétraiter dans R en vue de leur évaluation.



Les fichiers de commande permettent de construire des groupes de traitement et de contrôle en R et d'effectuer un appariement statistique



Le logiciel Tableau permet de visualiser les résultats de l'évaluation et de calculer l'effet de la formation sur l'emploi et les revenus.

# Tableau de bord – quelques exemples



## Impact of active labour market measures

Select output variable

Employment

Select attribute

No attribute selected

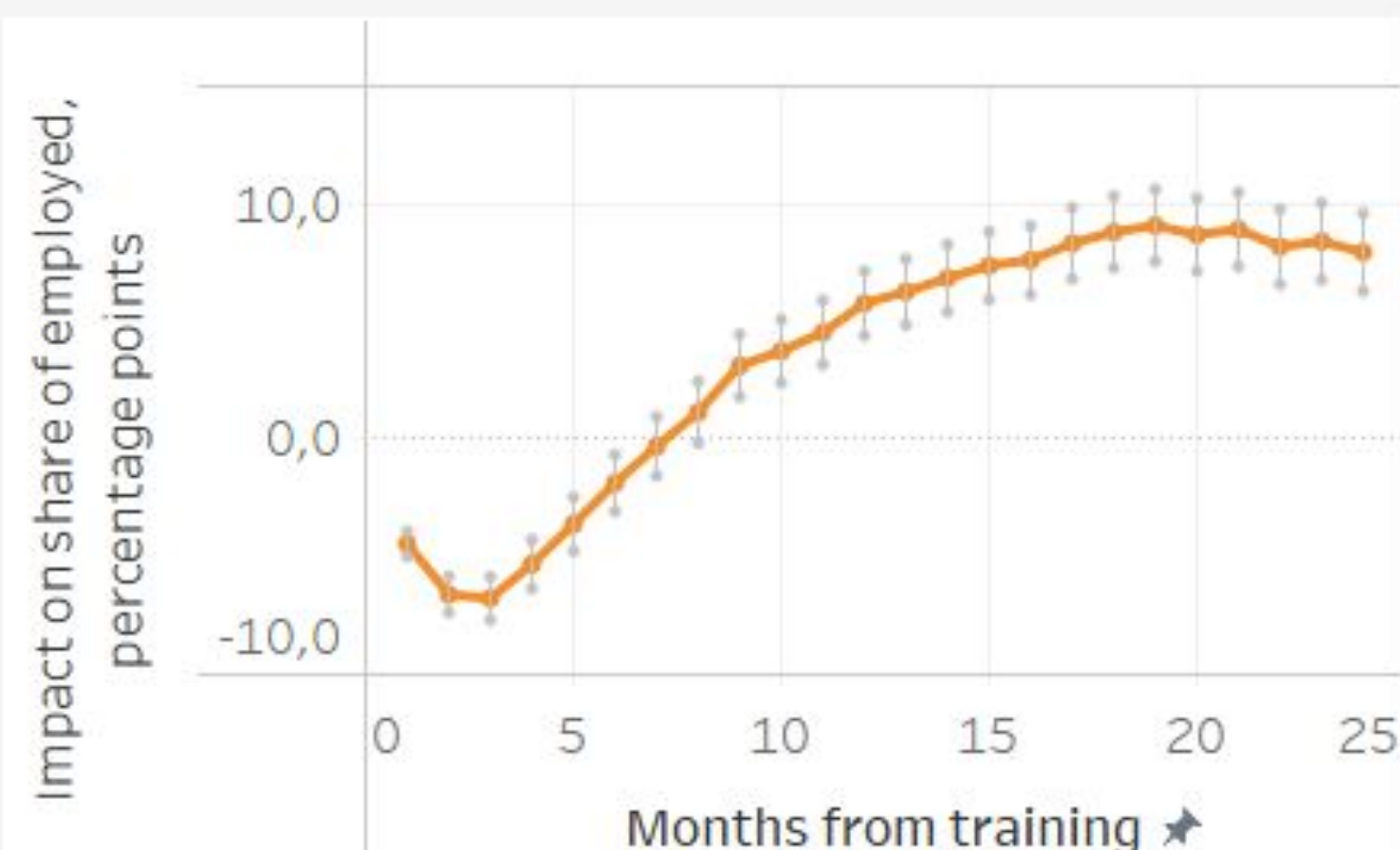
Select values to display

(All)

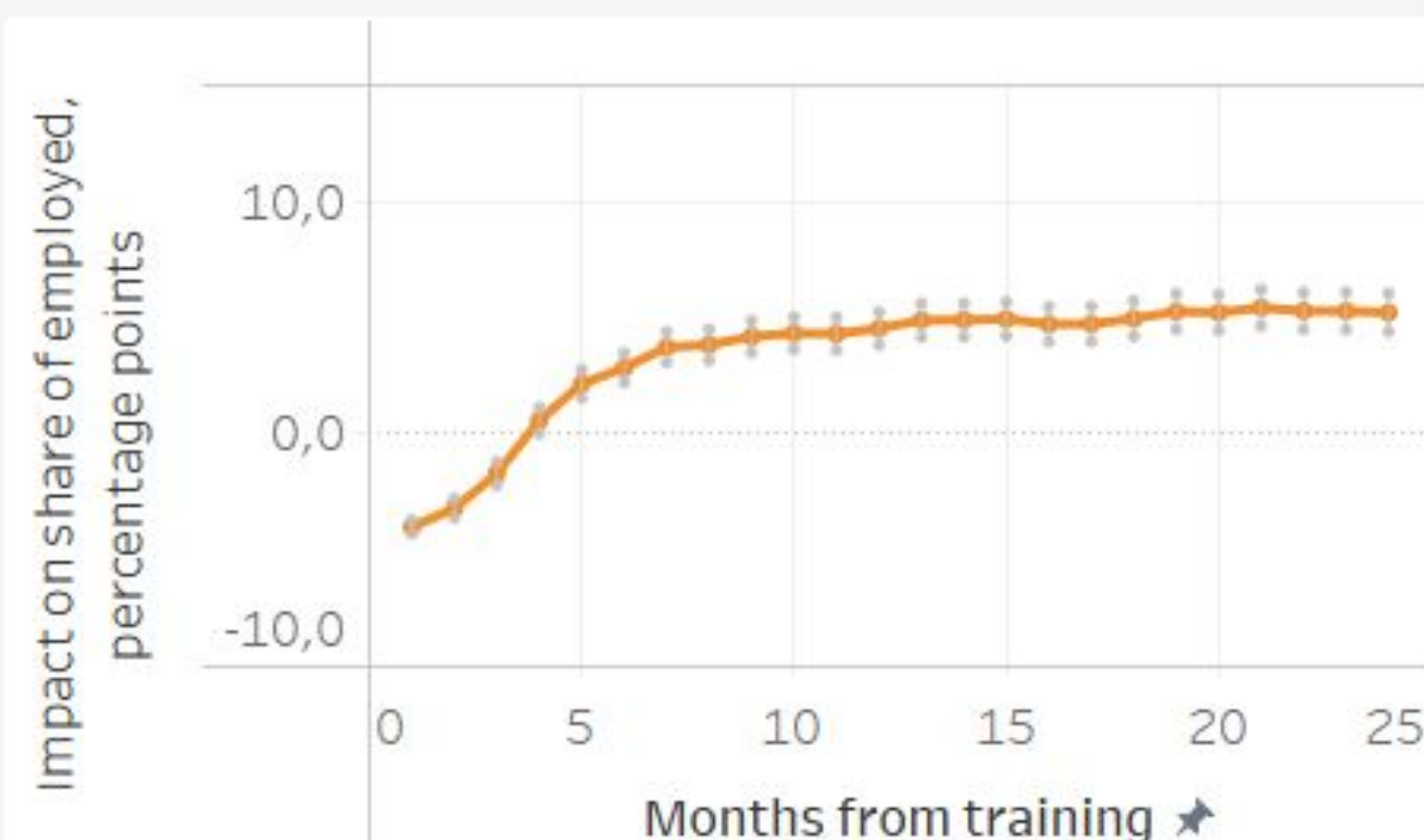
Include data since

2014

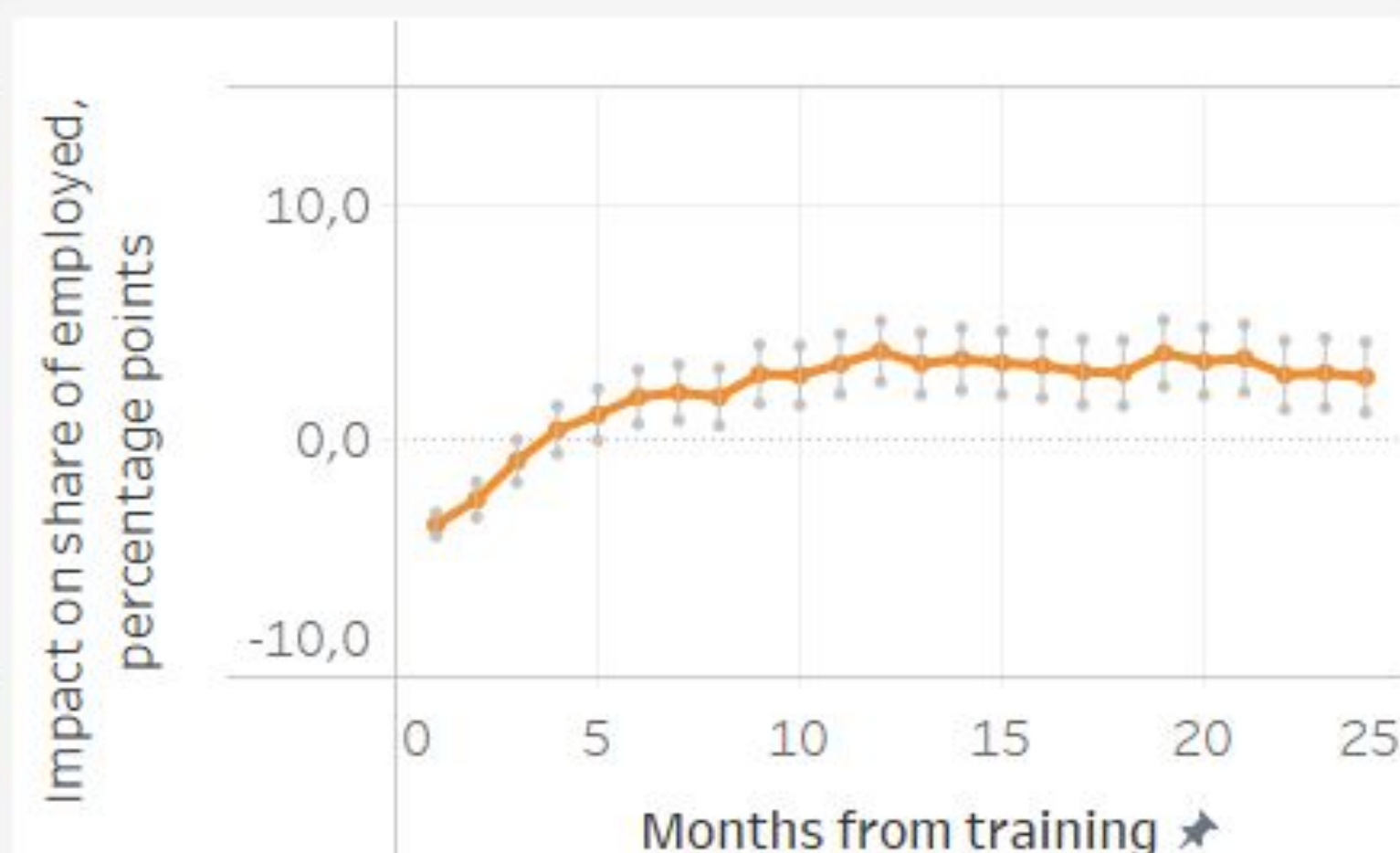
Estonian language training



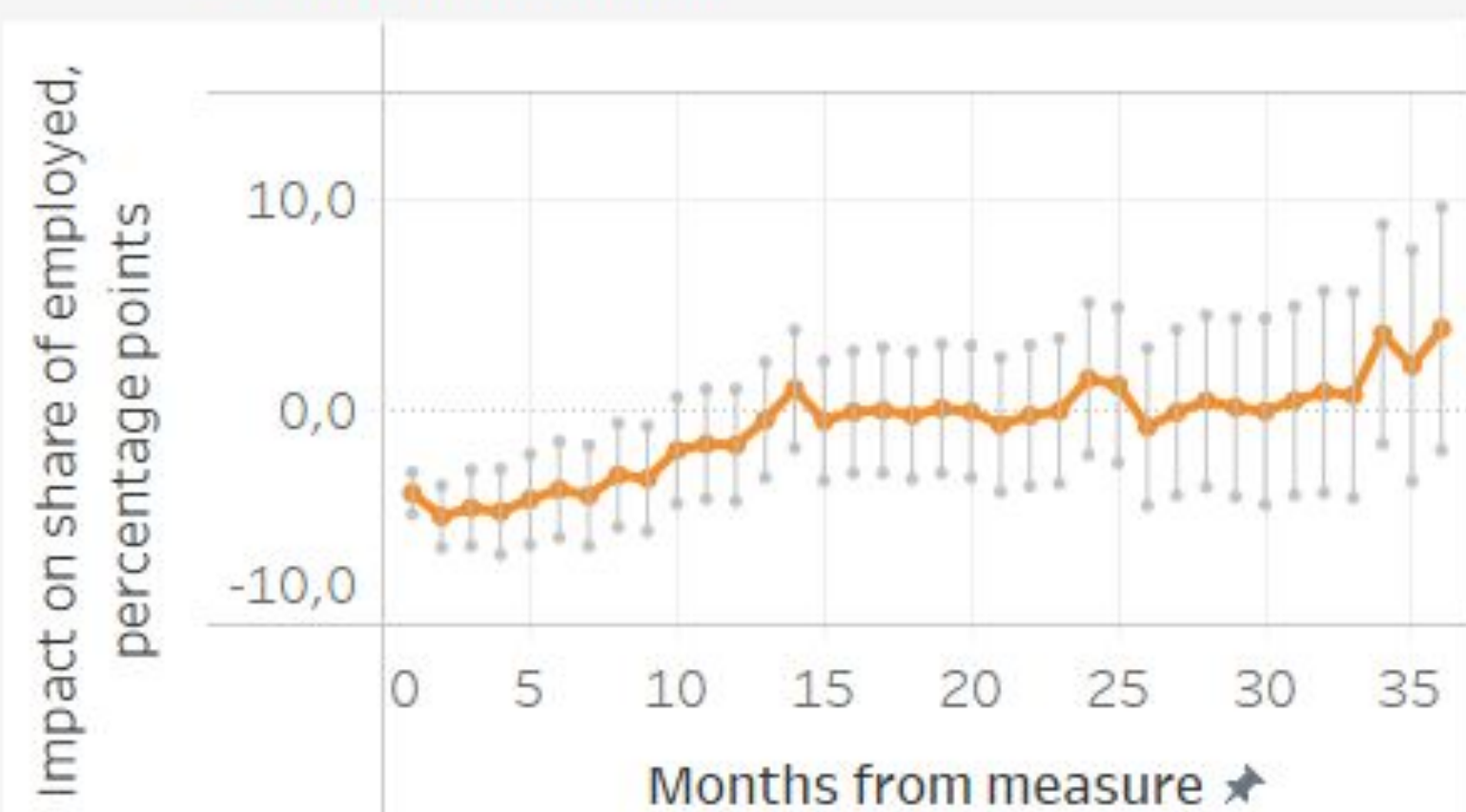
Vocational training



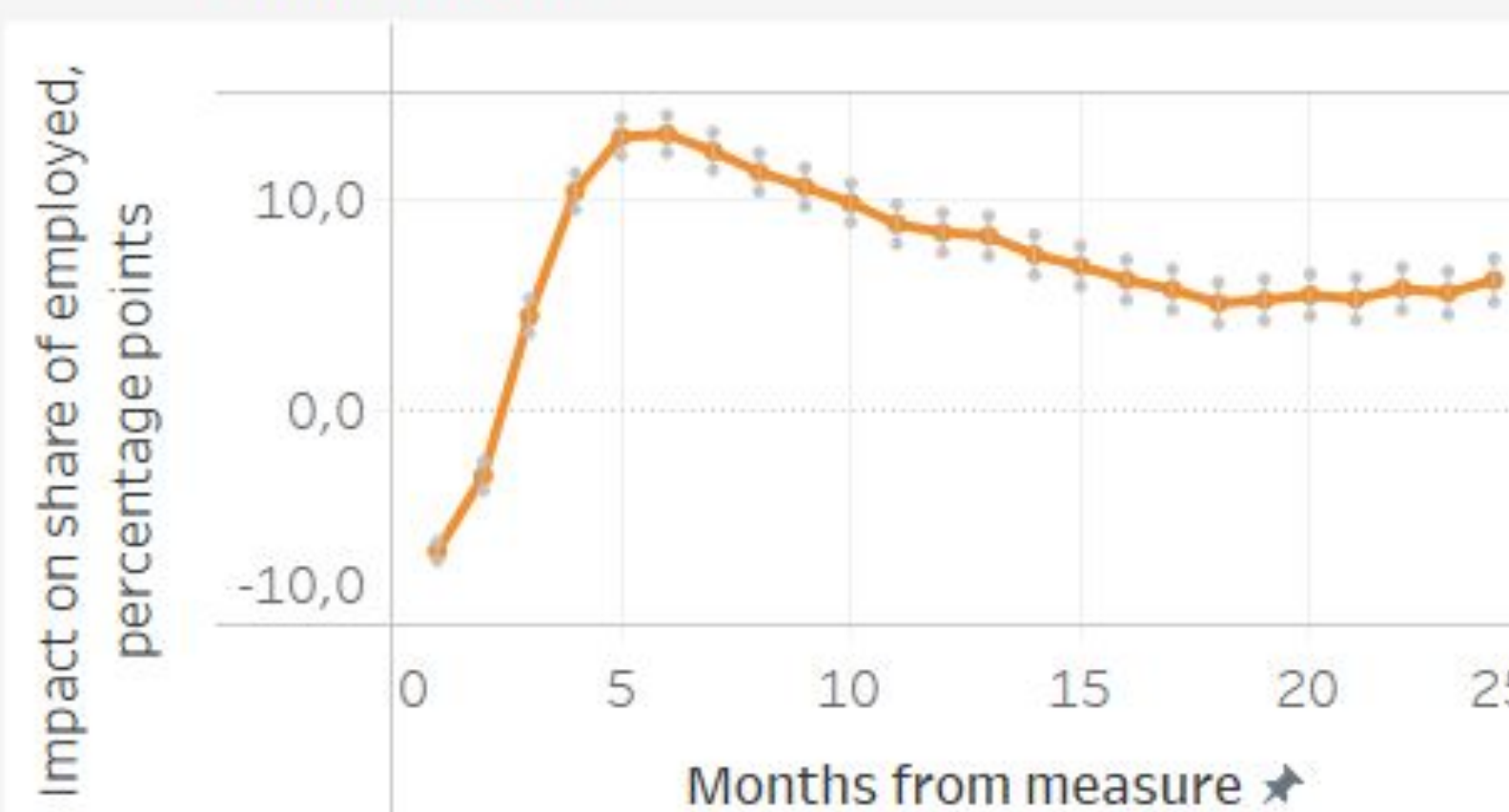
Computer training



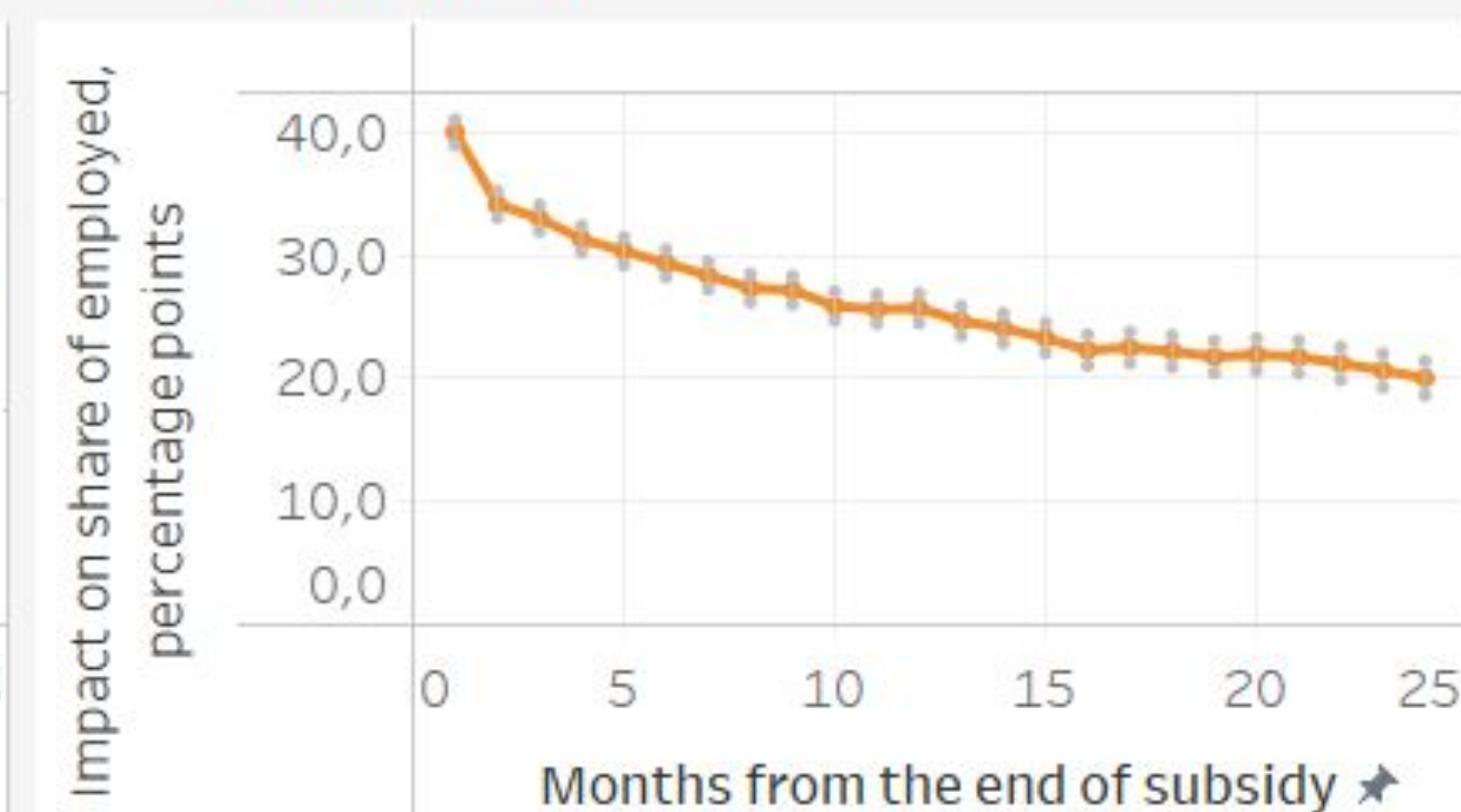
Work rehabilitation



Work practice



Wage subsidy



NB! Only data points with at least 50 participants are displayed.



## Impact of active labour market measures

Select output variable

Average wage if employed

Select attribute

No attribute selected

Select values to display

(All)

Include data since

2014

### Estonian language training



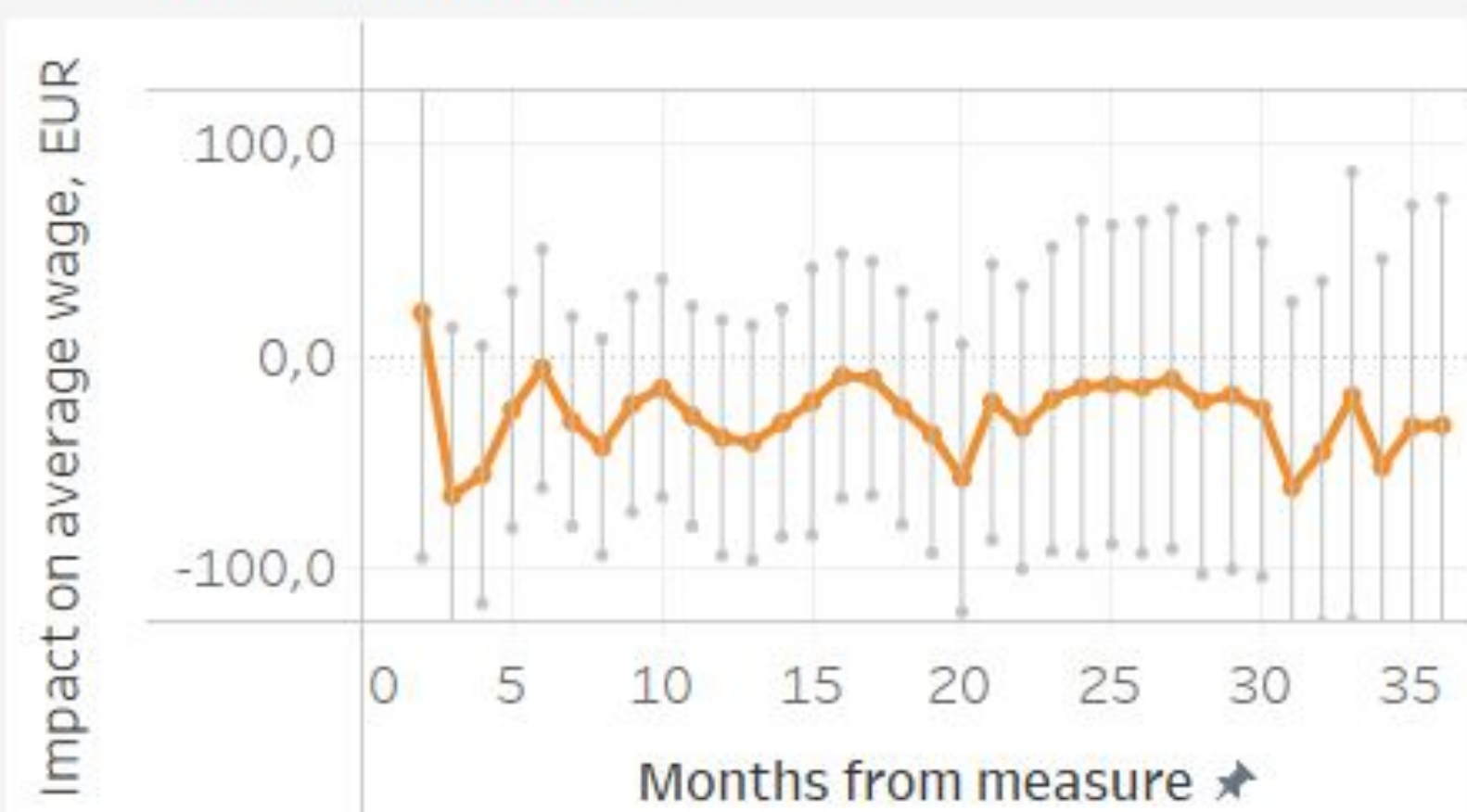
### Vocational training



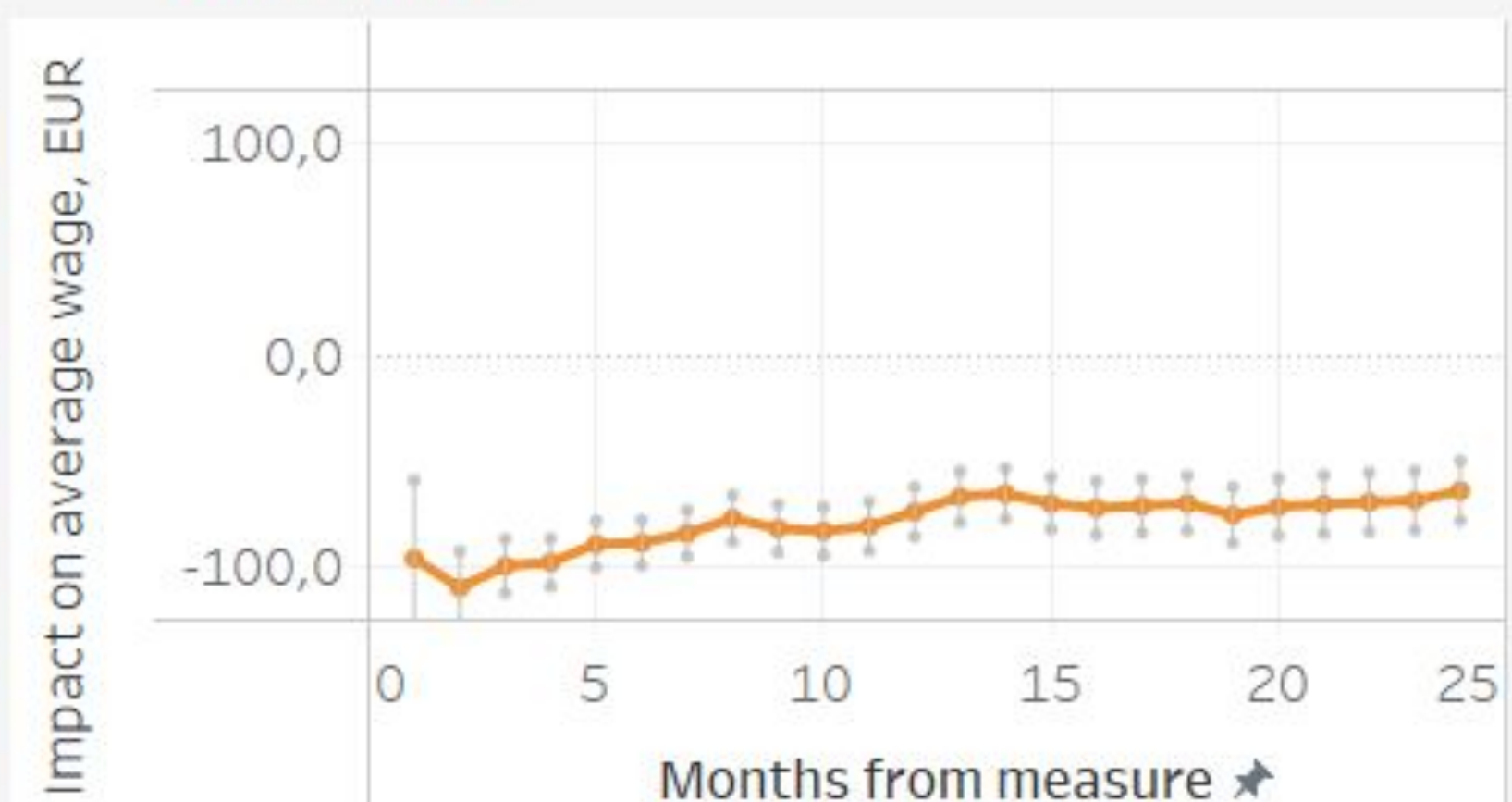
### Computer training



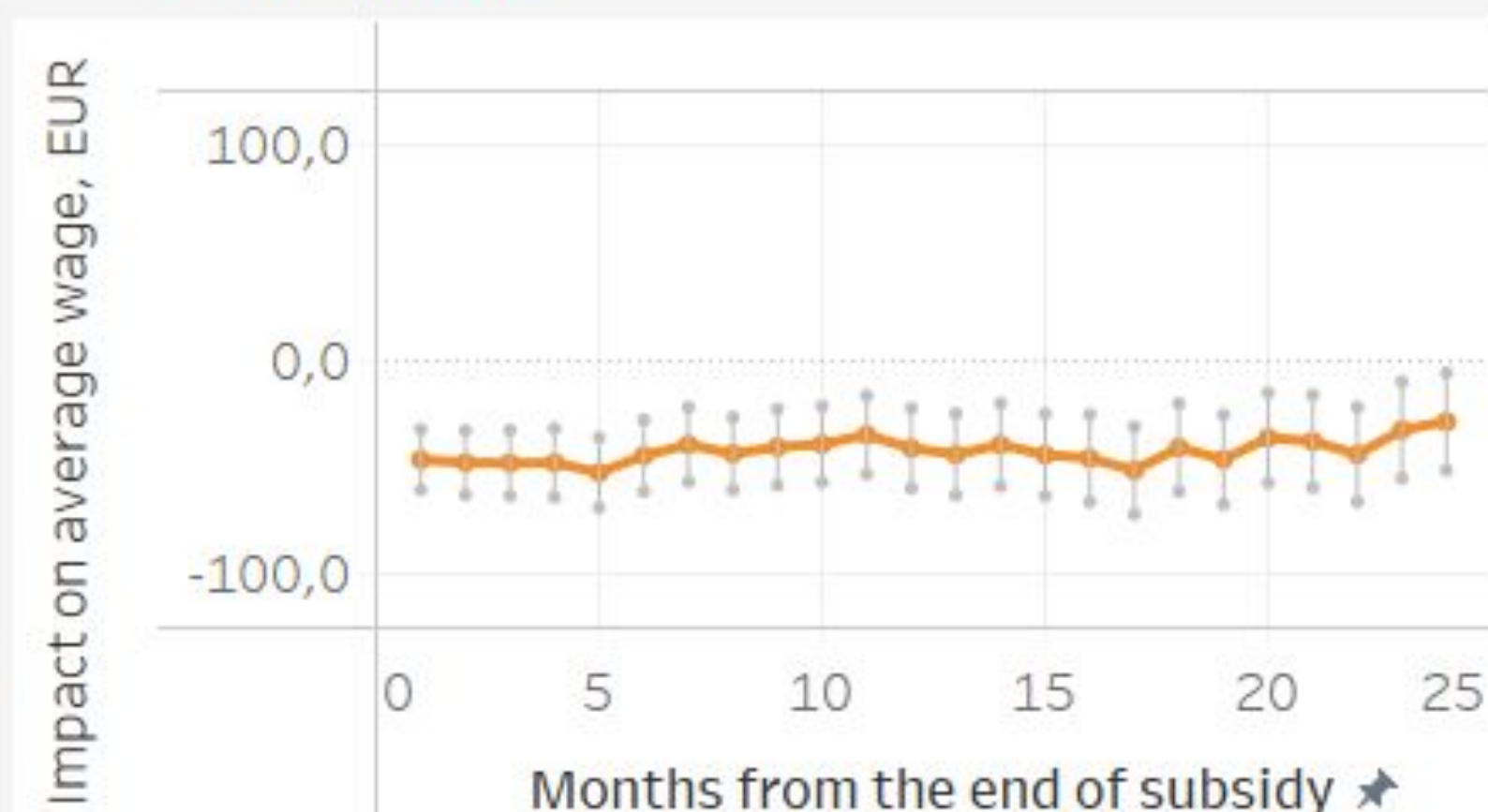
### Work rehabilitation



### Work practice



### Wage subsidy

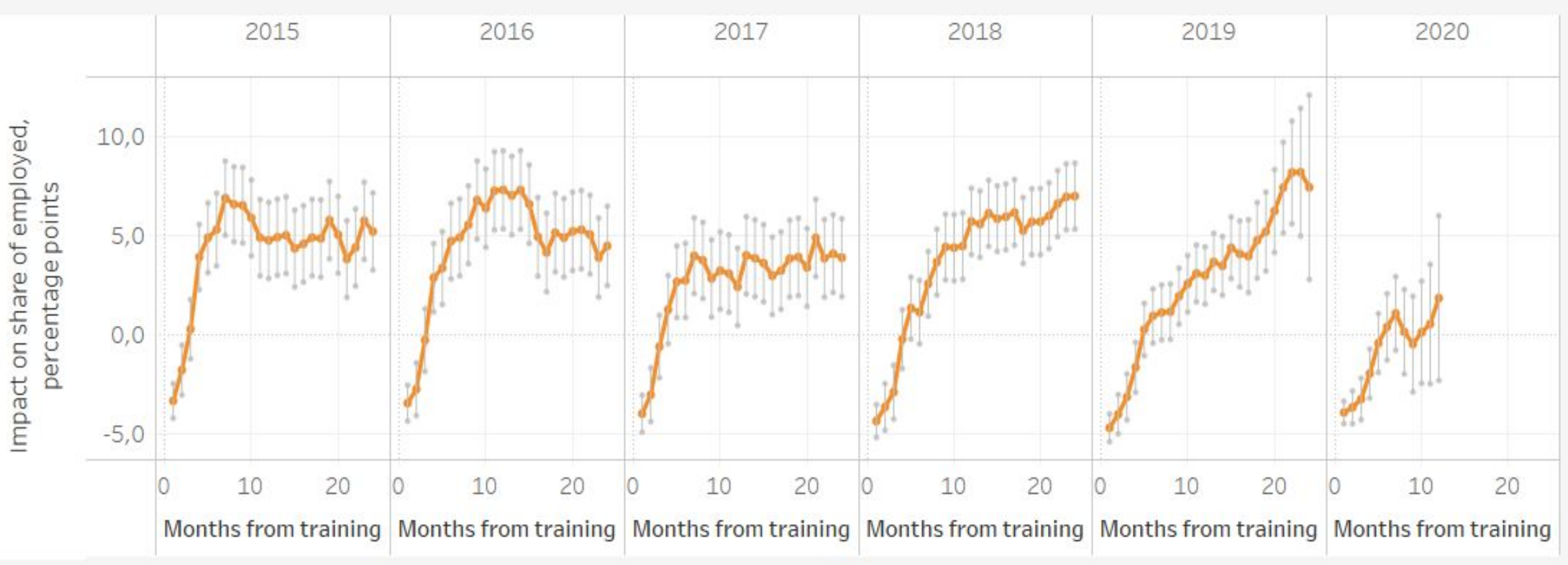


NB! Only data points with at least 50 participants are displayed.



# Formation professionnelle - effets sur les sous-groupes

Year



Gender



Age



Estonian language risk group



# Conclusions et étapes suivantes

- Information régulière concernant l'impact des programmes
  - En raison du petit nombre d'observations, il n'est pas possible d'aller dans les détails
- Une infrastructure de données et des données appropriées sont nécessaires
- Nécessité d'intégrer MALLE dans nos processus, de développer davantage de tableaux de bord pertinents et d'accroître la sensibilisation au sein de notre organisation.
  - Avant tout, un outil pour les managers
  - Les conseillers s'attendent à recevoir des suggestions personnalisées sur les services du marché du travail appropriés pour leurs clients.
- Plans futurs
  - Développer des analyses coûts-avantages supplémentaires
  - Incorporer de nouveaux services – formation du personnel





# Merci !

[reelika.leetmaa@tootukassa.ee](mailto:reelika.leetmaa@tootukassa.ee)